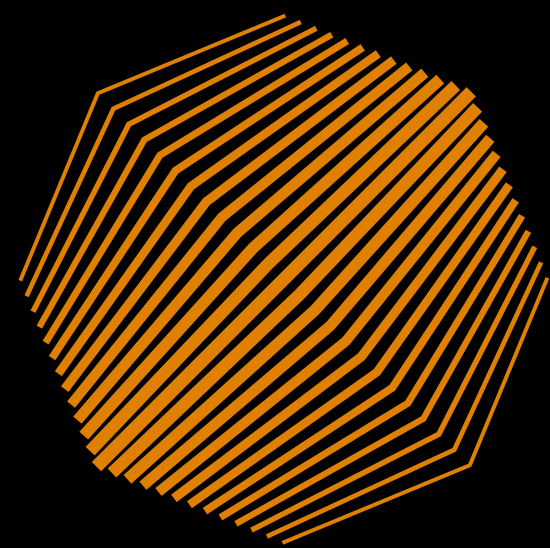


ESG STRATEGY



OCTAVA CAPITAL

+



Лідер інвестиційного ринку України з 30-річною історією та диверсифікованим портфелем інноваційних компаній.

У різні часи під управлінням Octava Capital знаходилося більше 50 успішних технологічних компаній.

Зараз ми інвестуємо у розвиток великої кількості українських проєктів та прогресивних компаній, зокрема – Avtor, Octava Defence, Megatrade, Accord group, Compass FM, MegaPlant, Nota Group, тощо.

Загальний оберт компаній групи у 2022 році становив 5 млрд грн.

Інвестиційний портфель Октава Капітал відкритий та продовжує доповнюватись новими активами.

Ми – візіонери та експерти з інвестиційної діяльності на українському та міжнародному ринках, які активно підтримуємо вектор ESG.

Наше бачення поділяють співробітники, клієнти та партнери.

OCTAVA CAPITAL



Наші ESG цінності

- Зменшити негативний вплив на навколишнє середовище.
- Слідувати соціальним потребам та допомагати наблизити перемогу (навчання, волонтерство, подолання наслідків війни).
- Демонструвати прозорість фінансової звітності, відкритість перед партнерами та акціонерами.
- Ефективно впроваджувати професійні стандарти, програми кадрового резерву,
- Застосовувати централізовану модель системи управління ризиками та внутрішнього контролю.
- Дотримуватися політики в галузі інформаційної безпеки та кодексу ділової та корпоративної етики.
- Впроваджувати навчання та зростання для працівників та популяризувати серед партнерів міжнародні стандарти культури ведення бізнесу.



OCTAVA CAPITAL

Ключові стейкхолдери

- Стратегічні інвестори (інвестиційні фонди) та міжнародні донори
- Органи виконавчої влади, державні підприємства та відомства (Мінцифри, Міноборони, глобальний договір ООН)
- Власники українсько великого та середнього бізнесу
- Професійна IT спільнота (IT, дистрибуція, криптографія, системна інтеграція, консалтинг, управління нерухомістю, бізнес-туризм)
- Співробітники та потенційні співробітники

Навіщо ESG Групі компаній ОСТАВА?

1. Підтримка сталого розвитку компанії (сьогодні та завтра) та захист себе від криз.
2. Посилення бренду роботодавця.
3. Сприйняття як Love Mark із репутацією українського технологічного бізнесу що підтримує ЗСУ та інвестує у майбутнє України.
4. Публічна B2B комунікація з партнерами та державою, задля укріплення довіри до Групи як до надійного партнера та постачальника інноваційних рішень.
5. Сприяння розвитку технологічних (мілітарі-тек) спільнот.



СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ ESG

Результат:

- ДОВІРА, яка конвертується в лояльність користувачів та соціальний капітал, що забезпечує бізнес від ризиків.
- Позитивний GoodWill Групи компаній з конкурентними перевагами.
- Збільшення інвестиційної привабливості Групи компаній.

Ціль 3. Міцне здоров'я і благополуччя - забезпечення здорового способу життя та добробуту людей будь-якого віку.

Ціль 4. Якісна освіта - забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх.

Ціль 5. Гендерна рівність - забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток.

Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання - сприяння безперервному, всеохопному і сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх.

Ціль 9. Промисловість, інновації та інфраструктура - створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям.

Ціль 11. Сталий розвиток міст і громад - забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів.

Ціль 13. Пом'якшення наслідків зміни клімату - вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками.

Ціль 15. Захист та відновлення екосистем суші - захист і відновлення екосистем суші та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустелюванням, припинення та повернення назад процесу деградації земель і зупинення втрати біорізноманіття.

Ціль 16. Мир, справедливість та сильні інститути - сприяння розбудові миролюбного і всеохопного суспільства задля сталого розвитку, забезпечення всім доступу до правосуддя і створення ефективних, підзвітних та інклюзивних інституцій на всіх рівнях.

Ціль 17. Партнерство заради сталого розвитку - зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках глобального партнерства в інтересах сталого розвитку.

Група компаній ОСТАВА CAPITAL

**Інтегрувала 10 глобальних
Цілей сталого розвитку ООН
у свою ESG-стратегію:**

Структура проектів ESG

ЕСО **(екологічний контекст)**

Наш вплив на довколишнє середовище та мінімізація наслідків цього впливу

SOCIAL **(соціальний контекст)**

Соціальні, освітні та культурні ініціативи, відновлення та розвиток людського потенціалу, допомога співробітникам, постраждалим від війни та військовим

КІБЕР БЕЗПЕКА **ТА MILITARY TECH**

Свої інноваційні розробки, підтримка молодих розробників, взаємодія з КПІ та іншими молодими розробниками

GLOBAL ETHIC **(глобальний контекст)**

Корпоративний Комплаєнс, розвиток та впровадження в Україні міжнародної культури ведення бізнесу



OCTAVA CAPITAL

ЕСО

ЕКОЛОГІЧНИЙ КОНТЕКСТ

1. Проєкт **Post War Greening** - перша в Україні ініціатива повоєнного озеленення міст і територій, які постраждали внаслідок російської агресії. Цільова аудиторія проєкту - це представники спілок, громадських організацій та благодійних фондів, комунальні підприємства, установи, органи самоорганізації населення, міські ради та обласні адміністрації, а також ініціативні люди, які своїми силами відновлюють те, що зруйновано російською ордою. Всім учасникам ініціативи POST WAR GREENING компанія Octava Capital покриває 70% вартості замовлення рослин для відновлення зелених зон.

Проєкт - фіналіст «Partnership for Sustainability Award 2023»

2. Проєкт впровадження **(SKEM)** - системи комплексного екологічного моніторингу для територій, де велися бойові дії для аналізу інформації про стан атмосферного повітря (як метеорологічні параметри, так і дані про зміст хімічних речовин, пилу), радіаційне забруднення навколишнього середовища, що надходить від датчиків мобільних постів екологічного контролю. Проєкт передбачає розробку та передачу СКЕМ за кошти донорів до ОТГ України.



OCTAVA CAPITAL



SOCIAL

СОЦІАЛЬНИЙ КОНТЕКСТ

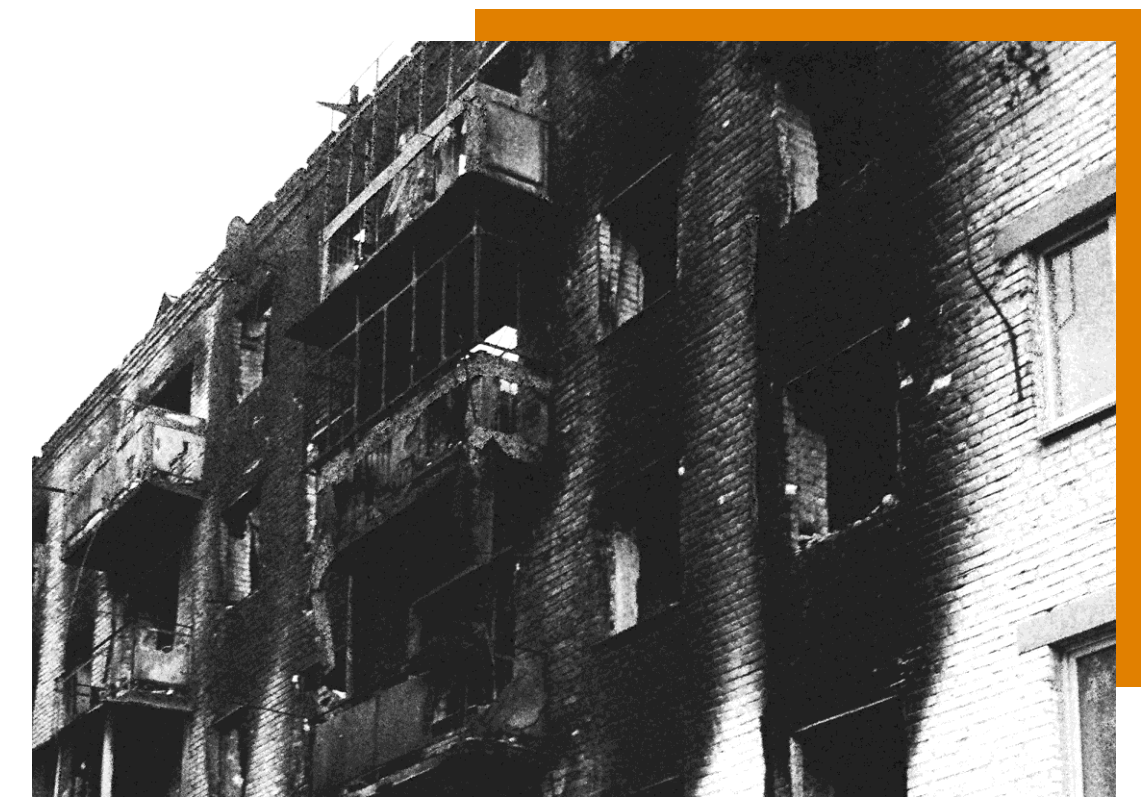
1. Проєкт **«Voice of life»** - ініціатива групи компаній Октава Капітал з евакуації піаніно «Україна» з гарячих точок та подальшої реставрації.

Цілі проєкту:

- 1) Підтримка музичної культурної спадщини країни (евакуація “України” з гарячих точок та подальше відновлення)
- 2) Розвиток музичної освіти та талантів (передача відновлених інструментів до освітніх закладів, в перспективі – і тим, які відновлені після руйнування внаслідок війни.
- 3) Збереження культурних цінностей (твори Лисенка, Леонтовича, Бортнянського та інших видатних композиторів нашої країни, які стали всесвітньовідомими повинні гратися і на інструментах вітчизняного виробництва зберігаючи свою автентичність)
- 4) Можливість дати нове життя вітчизняному бренду (масштабування проєкту дозволить популяризувати, та можливо – відновити виробництво інструменту.

Перший амбасадор проєкту : Дмитро Шуров

2. Проєкт професійного відновлення **Nota Pro Recovery** – допомога з професійного відновлення фахівцям, які через особисті чи зовнішні обставини були вимушені зробити тривалу паузу в роботі. Соціальна програма передбачає допомогу за трьома напрямками: професійне відновлення, професійна реалізація та особистісний розвиток. Nota Group сприятиме поверненню в професійне життя бухгалтерів, фінансових та бізнес-аналітиків, кадровиків, рекрутерів, HR-спеціалістів, юристів та офіс-менеджерів. Успішні випускники програм отримують перевагу у працевлаштуванні в Nota Group або допомогу з працевлаштування в інших компаніях.



3. Nota Consult Centre - з початку повномасштабної війни в Україні у компанії «Nota Group» відкрита гаряча лінія для звернень підприємців. Спеціалісти консультують та надають ефективні поради щодо функціонування бізнесу.

Також Nota Group частина всеукраїнського проекту волонтерського об'єднання «Адвокати ЗСУ» (Lawyers of the Armed Forces of Ukraine) із надання безкоштовної правової допомоги для військовослужбовців. «Nota Group» спільно із волонтерською платформою для тих, хто втратив своє житло внаслідок військової агресії росії «Поверни Своє» допомагають знайти відповіді на питання, які турбують власників пошкодженої або зруйнованої нерухомості під час війни.

4. STEM HUBS - Ініціатива системної підтримки діяльності БО БФ «Фонд освітніх ініціатив» у напрямку популяризації та впровадженні освітніх STEM-хабів, в тому числі - в якості «пунктів незламності», центрів ментального здоров'я, центрів реінтеграції ветеранів та ВПО, зокрема за рахунок міжнародних грантів, партнерів та фондів. (ІТ-освіта, підприємницька культура, молодіжна та освітня політики.)

5. «Cyber Cyborgs Ukraine» (CCU) - курс профорієнтації з кібербезпеки для дорослих. Це - серія безкоштовних ввідних онлайн та офлайн лекцій від фахівців ТОВ «Octava Defence» для ветеранів та ВПО в партнерстві з 53 ВНЗ України, що готують фахівців за спеціальністю 125 "Кібербезпека" з подальшим стажування (до 10 осіб на квартал) та можливістю працевлаштування до компаній-учасниць Асоціації CISO (до 3 осіб на квартал).

6. How it works. Cybersecurity Cases - онлайн- практикуми для підприємств та організацій з кіберзахисту та інформаційного захисту інформаційних систем діючих підприємств та організацій України.



OCTAVA CAPITAL

КІБЕРБЕЗПЕКА ТА MILITARY TECH

CYBER SECURITY & MILITARY TECH

Голова Наглядової Ради компанії «Octava Capital», засновник «Octava Defence» Олександр Кардаков - керівник напрямку «Кібербезпека» та Military Tech Українського форуму інтернет-діячів iForum. Проводить просвітницьку та консультативну діяльність щодо досвіду використання та впровадження кращих практик у Кібербезпеці, інфобезпеці та галузі Military Tech.

У 2023 році презентував унікальну платформу захисту об'єктів критичної інфраструктури – СФЕРА, яка за власним технічним завданням, за власні кошти, власними силами розроблена компанією «Octava Defence». Система захищає від невеликих об'єктів КІ та має можливість інтеграції в комплексну систему ППО міст і країни.



Miltech SCHOOL - прикладна освітня платформа для спеціалістів технічних професій (інженерів та програмістів), які прагнуть працювати над розробкою сучасних українських воєнних технологій на базі КПІ



GLOBAI ETHIC:

ГЛОБАЛЬНИЙ КОНТЕКСТ

Управління, корпоративна етика та комплаєнс політика

1. В компанії Октава Капітал впроваджено систему корпоративного управління активами через комітети. Кожен з комітетів встановлює єдині стандарти, методики і практики в своїй галузі, виконує функцію консультативно-дієвого органу та здійснює загальну координацію системи управління портфелем активів у цілому, а також кожного бізнесу окремо.

2. У Групі компаній діє Кодекс корпоративного управління та Глобальний кодекс корпоративної поведінки. Створення та розвиток ефективної системи корпоративного управління починаємо із дотримання кодексів усіма компаніями Групи, для виведення на рівень національного, потім і міжнародного лідерства.

3. На підприємствах групи_компаній Октава Капітал у 2022- 2023 роках збережено 100 % робочих місць.

Працівники компанії та їхні родини, які втратили житло, переїхали в інші регіони України або за кордон, отримують психологічну допомогу.



З НАМИ ПРАЦЮЮТЬ, АДЖЕ НАМ ДОВІРЯЮТЬ

 Checkmarx

SIEMENS

CALABRIO™

DELL EMC

CITRIX®

 **BOSCH**

splunk>

 Symantec.

veeam

AJAX

AXIS®
COMMUNICATIONS

 Microsoft

 **DELTA**

riverbed



OCTAVA CAPITAL



**Лідер інвестиційного ринку України
з 30-річною історією**

Адреса: 03057, Україна, Київ,
вул. Сім'ї Бродських, 31-33

Контакти

info@octava.ua

[+380 \(44\) 58-56-000](tel:+380445856000)

<https://octavacapital.ua/>



OCTAVA CAPITAL