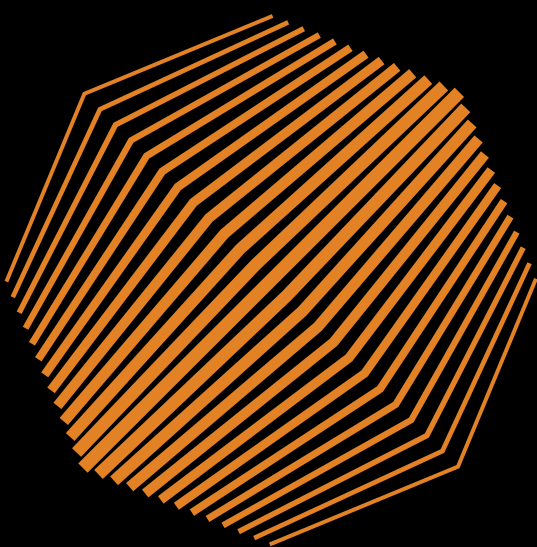


ESG STRATEGY



OCTAVA CAPITAL

+



Лідер інвестиційного ринку України з 30-річною історією та диверсифікованим портфелем інноваційних компаній.

У різні часи під управлінням Octava Capital знаходилося більше 50 успішних технологічних компаній.

Зараз ми інвестуємо у розвиток великої кількості українських проєктів та прогресивних компаній, зокрема – Avtor, Octava Defence, Megatrade, Accord group, Compass FM, MegaPlant, Nota Group, тощо.

Загальний оберт компаній групи у 2022 році становив 5 млрд грн.

Інвестиційний портфель Октава Капітал відкритий та продовжує доповнюватись новими активами.

Ми – візіонери та експерти з інвестиційної діяльності на українському та міжнародному ринках, які активно підтримуємо вектор ESG.

Наше бачення поділяють співробітники, клієнти та партнери.

OCTAVA CAPITAL



Наші ESG цінності

- Як відповідальна Група компаній, ми прагнемо зменшити негативний вплив на довколишнє середовище.
- Відчуваючи соціальну відповідальність, слідуємо соціальним потребам та допомагаємо наближати перемогу (волонтерство, подолання наслідків війни).
- Ми відкриті, тому демонструємо прозорість фінансової звітності, відкритість перед партнерами та акціонерами.
- Ефективно впроваджуємо професійні стандарти, програми кадрового резерву, маємо централізовану модель системи управління ризиками та внутрішнього контролю.
- Дотримуємося політики в галузі інформаційної безпеки та кодексу ділової та корпоративної етики.
- Впроваджуємо навчання та зростання для працівників
- Впроваджуємо та популяризуємо серед партнерів міжнародні стандарти культури ведення бізнесу.



OCTAVA CAPITAL

СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ
ESG

Ключові стейкхолдери

- Стратегічні інвестори (інвестиційні фонди) та міжнародні донори
- Органи виконавчої влади, державні підприємства та відомства (Мінцифри, Міноборони, глобальний договір ООН)
- Власники українсько великого та середнього бізнесу
- Професійна IT спільнота (IT, дистрибуція, криптографія, системна інтеграція, консалтинг, управління нерухомістю, бізнес-туризм)
- Співробітники та потенційні співробітники

Навіщо ESG Групі компаній Октава?

1. Підтримка сталого розвитку компанії (сьогодні та завтра) та захист себе від криз.
2. Посилення бренду роботодавця.
3. Сприйняття як Love Mark із репутацією українського технологічного бізнесу що підтримує ЗСУ та інвестує у майбутнє України.
4. Публічна B2B комунікація з партнерами та державою, задля укріплення довіри до Групи як до надійного партнера та постачальника інноваційних рішень.
5. Сприяння розвитку технологічних дефенс спільнот.



Результат:

- ДОВІРА, яка конвертується в лояльність користувачів та соціальний капітал, що убезпечує бізнес від ризиків.
- Позитивний GoodWill Групи компаній з конкурентними перевагами.
- Збільшення інвестиційної привабливості Групи компаній.

Ціль 3. Міцне здоров'я і благополуччя - забезпечення здорового способу життя та добробуту людей будь-якого віку.

Ціль 4. Якісна освіта - забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх.

Ціль 5. Гендерна рівність - забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток.

Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання - сприяння безперервному, всеохопному і сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх.

Ціль 9. Промисловість, інновації та інфраструктура - створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям.

Ціль 11. Сталий розвиток міст і громад - забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів.

Ціль 13. Пом'якшення наслідків зміни клімату - вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками.

Ціль 15. Захист та відновлення екосистем суші - захист і відновлення екосистем суші та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустелюванням, припинення та повернення назад процесу деградації земель і зупинення втрати біорізноманіття.

Ціль 16. Мир, справедливість та сильні інститути - сприяння розбудові миролюбного і всеохопного суспільства задля сталого розвитку, забезпечення всім доступу до правосуддя і створення ефективних, підзвітних та інклюзивних інституцій на всіх рівнях.

Ціль 17. Партнерство заради сталого розвитку - зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках глобального партнерства в інтересах сталого розвитку.

Група компаній OSTAVA CAPITAL

**Інтегрувала 10 глобальних
Цілей сталого розвитку ООН
у свою ESG-стратегію:**

Структура проектів ESG

Стратегічні партнерства

Міноборони, Мінцифри, Глобальний договір ООН, Brave1, Оборонний Альянс, Victory Drones, Українська Рада Зброярів



OCTAVA CAPITAL

ECO **(екологічний контекст)**

Наш вплив на довколишнє середовище та мінімізація наслідків цього впливу

SOCIAL

Соціальний компонент у Групі компаній Octava зосереджений насамперед на людському капіталі, підтримці вразливих груп, розвитку освіти та збереженні культурної ідентичності.

GOVERNMENTS

Корпоративний Комплаєнс, розвиток та впровадження в Україні міжнародної культури ведення бізнесу

DEFENCE TECH, DONATE **(волонтерські проекти, пов'язані з війною та подоланням її наслідків)**

Допомога військовим співробітникам, збори на ЗСУ, взаємодія з благодійними фондами-партнерами, юридична допомога постраждалим від війни та військовим, допомога та адаптація ветеранів.

Свої іноваційні розробки, підтримка та взаємодія з молодими розробниками.

Е — ЕКОЛОГІЧНІ ПРОЄКТИ

POST WAR GREENING

«Post War Greening» від «Octava Capital» - проєкт повоєнного відновлення країни. «Octava Capital» першою впровадила ініціативу повоєнного озеленення міст і територій, які постраждали внаслідок російської агресії. •

- Відновлення біорізноманіття у громадах, що постраждали від війни.
- Озеленено понад 100 локацій та передано громадам біля 6 000 насаджень.

GREENING OF THE PLANET

Ініціатива, яка має на меті висадити 1 млн. дерев за 1 день у 100 країнах світу. «MegaPlant»+ «Octava Capital» сприяють висадці парків та алей протягом року аби консолідувати екологічно свідоме суспільство, об'єднавши бізнес, владу, громадськість та ЗМІ навколо природоохоронної, екологічної тематики. У рамках цього проєкту вже висаджено 50 дерев розплідника «MegaPlant»



OCTAVA CAPITAL

СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ ESG



S — СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ

СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ ESG

VOICE OF LIFE

Відновлення культурної спадщини через реставрацію українських піаніно.

У межах проєкту вже відновлено понад 20 інструментів, і робота триває.

Сьогодні ініціатива охоплює ключові регіони України — Київ, Харків, Львів, Вінницю та Одесу. Наша перспектива — розширити проєкт і охопити всі області України, передаючи відреставровані піаніно в школи, культурні простори та громади.



ОСВІТНІЙ ХАБ ОСТАВА CAPITAL

- Єдина платформа розвитку персоналу.
- Нові програми, тестування компетенцій, навчальні треки.

Октава Book Hub: популяризація читання у вишах та всередині Групи компаній

У 2025 році ми продовжили розвивати проєкт Октава Book Hub — ініціативу, спрямовану на підтримку культури читання серед студентів та команди Групи компаній Октава.

Університетські буккросинг-зони

Цього року ми облаштували комфортні простори для читання у шести вишах України. Це відкриті полиці з українськими книжками, місця для навчання та відпочинку, а головне — доступ до якісної літератури, яка надихає та формує мислення молодого покоління.

Жива мова — жива культура

Розвиток мовної культури, читання та національної ідентичності серед співробітників групи компаній Octava.

У 2026 році запускається внутрішня програма «Жива мова — жива культура», що об'єднує серію освітніх, культурних та комунікаційних ініціатив.

Основні напрями:

- Освітня програма — регулярні івенти про силу української мови і культури, культуру ділового мовлення, лекції від експертів із комунікації, публічних виступів, риторики;
 - Онлайн бібліотека та буккросинг зона — створення платформи внутрішніх рекомендацій, обмін книжками українською, популяризація сучасної української літератури;
 - Комунікаційна кампанія — візуальна айдентика, інфографіка, постери, що популяризують українську мову в робочому просторі;
 - Спільні ритуали — тематичні зустрічі, читальний клуб, челенджі, що об'єднують команду навколо живої мови та культурного контексту.
- Ціль ініціативи — не лише підтримка україномовного середовища, а й створення простору, де мова стає джерелом натхнення, поваги та точки єднання для команди.

S — СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ

NOTA PRO RECOVERY

- Програма для професійного відновлення жінок, що пережили релокацію або втрату роботи.

NOTA GROUP: АДВОКАТИ ЗСУ

- Безоплатна юридична допомога військовим і їхнім родинам.
- Правова підтримка людей, які втратили житло внаслідок війни.

DOLADU MENTAL HEALTH LAB

- Регулярні школи ментального здоров'я для ветеранів за участі експертів Nota Group.



OSTAVA CAPITAL

NOTA GROUP: "ПРАВО НА ВІДБУДОВУ"

Війна залишила тисячі українців без даху над головою, а складні юридичні процедури часто стають перепорою на шляху до відновлення справедливості. Компанія Nota Group запускає серію освітніх матеріалів, щоб підтримати кожного, чий майно постраждало внаслідок бойових дій.

Місія проєкту

Ми розуміємо, що за кожним зруйнованим будинком стоїть людська доля. Наша мета – надати пересічним громадянам безкоштовну експертну підтримку, щоб бюрократичні процеси не стали завадою для отримання належної допомоги від держави. Ваша нерухомість – це ваше право. Ми допоможемо його захистити та вчасно підготувати всі необхідні документи для впевненого майбутнього.

СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ ESG

VETERAN RESTART — підтримка, що дає другий старт

Veteran Restart — це комплексна програма перекваліфікації та працевлаштування ветеранів, створена для того, щоб допомогти військовим упевнено повернутися до професійного життя після служби.

У межах програми ветерани отримують не лише нові навички, а й системну підтримку:

- Менторинг та кар'єрний супровід. З кожним учасником працюють ментори та HR-фахівці: допомагають сформувати резюме, пройти співбесіди, визначити сильні сторони та побудувати особисту траєкторію розвитку.
- Профорієнтація та освітні модулі. Ветерани проходять навчальні блоки, спрямовані на отримання актуальних навичок — від роботи з документами до основ управління, комунікації та цифрової грамотності.
- Психосоціальна підтримка. У програмі врахована ключова складова повернення до цивільного життя — стабілізація емоційного стану. Тому ветерани мають доступ до консультацій і груп підтримки.

S — СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ

СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ ESG

Лікарня «Охмадит»

Ще одним важливим напрямом соціальної відповідальності Групи є постійна підтримка Національної дитячої спеціалізованої лікарні «Охматдит». Допомога реалізується системно та має довгостроковий характер.

На першому етапі підтримка була спрямована на технічне забезпечення лікарні, необхідне для стабільної роботи медичних підрозділів. Надалі Група долучається до ініціатив, спрямованих на підтримку дітей, які проходять лікування, зокрема через передання подарунків та створення позитивного середовища в лікарні.

«Адвокати ЗСУ»

За ініціативи «Nota Group» відкрито гарячу лінію для звернення підприємців щодо функціонування бізнесу. Nota Group частина всеукраїнського проекту волонтерського об'єднання «Адвокати ЗСУ» (Lawyers of the Armed Forces of Ukraine) із надання безкоштовної правової допомоги для військовослужбовців. «Nota Group» спільно із волонтерською платформою для тих, хто втратив своє житло внаслідок військової агресії росії «Поверни Свое» допомагають знайти відповіді на питання, які турбують власників пошкодженої або зруйнованої нерухомості під час війни.



OSTAVA CAPITAL

G — УПРАВЛІННЯ, ЕТИКА, КУЛЬТУРА ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Корпоративний комплаєнс та управління активами

- Єдиний Кодекс корпоративної поведінки та управління.
- Комітетна модель управління активами — стандарти, методики, контроль.

Партнерства заради сталого розвитку

- Глобальний договір ООН, Brave1, Міноборони, Мінцифри, Оборонний Альянс, Victory Drones.
- Публічна B2B-комунікація з державою та ринком на принципах прозорості.

Збереження робочих місць та підтримка співробітників



OSTA CAPITAL

DHUB: оборонна інженерія, що об'єднує країну

Окремим досягненням став розвиток проєкту DHUB — Defense Engineering & Prototyping Platform. У 2025 році платформа об'єднала понад 1000 учасників — інженерів, розробників, IT-фахівців, військових, представників бізнесу та волонтерських спільнот.



Сьогодні це найбільше в Україні ком'юніті, що працює на перетині оборонних технологій, інженерії та реальних запитів фронту. Протягом року відбулося понад 40 тематичних подій, хакатонів і технічних воркшопів, а також сформовано нові партнерства з виробниками й профільними інституціями — зокрема Brave1, асоціацією виробників НРК, провідними дрон-спільнотами та miltech-командами.

DHUB фактично формує нову екосистему оборонних інновацій, яка підсилює інженерні спроможності країни та зміцнює позиції українського defense-tech на глобальній арені.



DONATE

ВОЛОНТЕРСЬКІ ПРОЄКТИ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВІЙНОЮ ТА ПОДОЛАННЯМ ЇЇ НАСЛІДКІВ

СТРУКТУРА ПРОЄКТІВ ESG



Група компаній «Октава» послідовно реалізує ESG-ініціативи як частину стратегії відповідального бізнесу, зосереджуючись на підтримці обороноздатності країни та системній соціальній допомозі.

Бізнеси, що входять до складу Групи, на постійній основі спрямовують ресурси на підтримку Сил оборони України. Така участь має системний характер і є складовою корпоративної відповідальності Групи.

Окремим напрямом ESG-діяльності стала участь команди у корпоративному фітнес-челенджі «10 000 кроків із Хартією», що є частиною всеукраїнської ініціативи з підтримки розвитку технологічного війська України.

У межах челенджу учасники фіксували щоденну фізичну активність за допомогою фітнес-трекерів. Загалом було пройдено 15 831 653 кроки, які стали внеском у розвиток R&D-напрямів Бригади «Хартія», зокрема створення роботизованих комплексів, безпілотних систем та засобів РЕБ і РЕР.



OCTAVA CAPITAL

GLOBAI ETHIC:

ГЛОБАЛЬНИЙ КОНТЕКСТ

1. Корпоративний Комплаєнс.

У Групі компаній діє Кодекс корпоративного управління та Глобальний кодекс корпоративної поведінки. Створення та розвиток ефективної системи корпоративного управління починаємо із дотримання кодексів усіма компаніями Групи, для виведення на рівень національного, потім і міжнародного лідерства.

2. На підприємствах групи компаній

Октава Капітал у 2022- 2025 роках збережено 100 % робочих місць. Працівники компанії та їхні родини, які втратили житло, переїхали в інші регіони України або за кордон, отримують психологічну допомогу.

3. У компанії Октава Капітал впроваджено систему корпоративного управління активами через комітети. Кожен з комітетів встановлює єдині стандарти, методики і практики в своїй галузі, виконує функцію консультативно-дієвого органу та здійснює загальну координацію системи управління портфелем активів у цілому, а також кожного бізнесу окремо.

4. Дотримання принципів «Партнерства заради сталого розвитку», яку започаткував Глобальний договір ООН в Україні.

5. Регулярні освітні офлайн та онлайн заходи, прес-конференції, експертні матеріали з GDPR з метою промоції важливості захисту персональних даних, зокрема в корпоративному управлінні.



З НАМИ ПРАЦЮЮТЬ, АДЖЕ НАМ ДОВІРЯЮТЬ

 Checkmarx

SIEMENS

CALABRIO™

DELL EMC

CITRIX®

 **BOSCH**

splunk>

 Symantec.

veeam

AJAX

AXIS®
COMMUNICATIONS

 Microsoft

 **DELTA**

riverbed



OCTAVA CAPITAL



**Лідер інвестиційного ринку України
з 30-річною історією**

Адреса: 02000, Україна, Київ,
вулиця Костянтинівська, 74

Контакти

info@octava.ua

[+380 \(44\) 58-56-000](tel:+380445856000)

<https://octavacapital.ua/>



OCTAVA CAPITAL